

OFFRE D'EMPLOI CONSEILLER DE RÉNOVATION ÉNERGÉTIQUE FRANCE RÉNOV' POUR PÉRIGORD NOIR RÉNOV'- CDD

Description du poste

Les 6 communautés de communes du Pays du Périgord Noir ont créé en janvier 2022 une plateforme territoriale de rénovation énergétique (PTRE) qui s'inscrit dans le programme des espaces conseils France Rénov'. Cette plateforme téléphonique est la porte d'entrée unique de la politique de rénovation de l'habitat.

Ce service public, Périgord Noir Rénov', accompagne gratuitement les ménages dans leur projet de rénovation de l'habitat.

En parallèle, les EPCI sont engagés ou s'engagent dans des OPAH (Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat) à des échelles et des dates différentes. Les conseillers France Rénov' assurent une information de premier niveau et orienteront les publics éligibles vers les animateurs OPAH.

Les conseillers de Périgord Noir Rénov' accompagnent les publics hors OPAH dans leurs projets de rénovation énergétique. Ne sont concernées que les logements privés individuels.

Périgord Noir Rénov' est composé de trois agents (2.5 ETP), les très bons résultats de la première année de fonctionnement du service et le contexte énergétique actuel, amènent à un renforcement du service par un conseiller à temps plein supplémentaire.

Le territoire est composé de 6 communautés de communes regroupant 138 communes et 85 000 habitants : Domme Villefranche, Pays de Fénelon, Sarlat-Périgord Noir, Terrassonnais Haut Périgord Noir, Vallée Dordogne Forêt Bessède, Vallée de l'Homme.

La Communauté de communes Vallée de l'Homme porte l'opération pour l'ensemble des 6 EPCI par le biais d'une convention partenariale. Les conseillers Périgord Noir Rénov' travaillent en lien étroit avec les services des communautés de communes concernées et les animateurs OPAH. Ils sont sous l'autorité du Directeur de la Communauté de Communes Vallée de l'Homme.

Missions

1. Conseil et accompagnement à la rénovation énergétique :

- Assurer l'accompagnement technique des ménages du territoire via :
 - Des permanences téléphoniques pour délivrer de l'information de premier niveau auprès des différents publics (propriétaires, locataires) sur les questions de rénovation énergétiques, d'énergies renouvelables et les dispositifs financiers correspondants en apportant des informations et des conseils techniques aux différents projets étudiés (Actes Sare A1).

Les agents assureront aussi une information de premier niveau concernant les OPAH du territoire et dirigeront les habitants vers les animateurs OPAH.

- Des conseils individualisés (A2). Les informations fournies seront personnalisées par rapport aux besoins des ménages, leur situation financière et sociale ainsi qu'aux caractéristiques techniques de leur logement.
- Des visites et évaluations énergétiques des logements, accompagnement des maîtres d'ouvrage dans leur projet de rénovation énergétique global, à la sélection des entreprises, au montage financier et administratif (A4).
- Sensibiliser les publics à la maîtrise de l'énergie grâce à la mise en place d'actions spécifiques ou lors d'événements et manifestations locales (C1, C2).
- Sensibiliser les professionnels de la rénovation et des acteurs publics locaux, Communiquer en leur direction et mettre en place une animation (C3).

2. Coordination, animation et gestion de la Plateforme Territoriale de Rénovation Énergétique :

- Assurer le suivi technique et le reporting des actes réalisés (saisie sur le logiciel Sarenov') et l'animation du service et des réunions (préparation, participation aux Comités Techniques et Comités de Pilotage, etc.).

Profil recherché :

Formation et expérience :

- BAC+2 minimum, spécialisé en énergétique et/ou en thermique du bâtiment,
- Bonne appréhension des enjeux de rénovation énergétique et des politiques ad-hoc,
- Une première expérience dans une fonction similaire serait un plus,
- Expériences complémentaires : en gestion de projets et/ou de suivi d'études.

Compétences et aptitudes :

- Solides connaissances techniques et réglementaires dans le domaine du bâtiment (en particulier en énergétique et en thermique), permettant de réaliser des évaluations énergétiques et de formuler des préconisations chiffrées et/ou organisationnelles,
- Bonne connaissance de la réglementation thermique,
- Bonne connaissance des collectivités territoriales.

Capacités relationnelles : d'écoute, de conseil et de vulgarisation des informations auprès des citoyens et professionnels et d'animation de réunions/groupes de travail auprès des élus,

- Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils bureautiques et logiciels informatiques (planification de projets, gestion des bases de données préparations de dossiers administratifs et techniques, cahiers des charges, suivi de prestataires techniques, préparation de bilans, compte-rendu et notes etc.)
- Réactivité, rigueur, autonomie dans le travail, sens du service public et esprit d'équipe.

Permis B valide

Conditions de travail :

Lieux de travail : Montignac-Lascaux (24290). Vous serez amené à vous déplacer sur les 138 communes pour des visites du domicile des porteurs de projets.

Horaires : Temps Complet, 35h/semaine

Véhicule de service

Rémunération Cat. B, selon profil et expérience

Date d'embauche : Janvier 2023

Contrat à durée déterminée de 1 an, renouvelable.

Merci de bien vouloir adresser votre candidature avant le 1ier décembre 2022

(Lettre de motivation + CV) en précisant l'intitulé du poste à

Monsieur Le Président

Communauté de communes Vallée de l'Homme

28 avenue de la Forge

24620 Les Eyzies

contact@cc-vh.fr

Informations complémentaires : Anne PEYRE, 05 53 51 70 77 a.peyre@cc-vh.fr